Le frontiere dell'astronomia in INAF secondo i "post-doc"

Michele Cantiello con

Deborah Busonero, Marcella Di Criscienzo, Olga Cucciati, Imma Donnarumma, Giuliana Fiorentino, Marco Gullieuszik, Francesca Panessa, Silvia Piranomonte, Sabina Sabatini

on behalf of Rete Nazionale Precari INAF (& more)

Roma 18/03/2015

Sommario

Situazione attuale

1. Le astrofrontiere dei “post-doc”
2. Una fotografia dei “lavoratori non-comuni” in INAF

Proposte

3. Azioni che dipendono **anche** da INAF
   - Futuro => Percorso strutturato
   - Presente => Situazione contingente
4. Azioni che dipendono **esclusivamente** da INAF

1. *Astrofrontiere* per i "post-doc"

Il precariato **NON** è un **problema** in sé
Una frazione di lavoro precario è *fisiologica*.

Quando si supera il limite *fisiologico*?

"Il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato costituisce la forma ***comune*** *di rapporto di lavoro."*

(D. Lgs. 368 del 6/9/2001)

"Tutti i ricercatori che hanno abbracciato la carriera della ricerca devono essere riconosciuti come professionisti ed essere trattati di conseguenza… I datori di lavoro e/o i finanziatori dovrebbero garantire che le prestazioni dei ricercatori non risentano dell'instabilità dei contratti di lavoro " (Carta europea dei ricercatori)

2. "TI… forma *comune* di rapporto di lavoro"? INAF in a snapshot

~1000 dipendenti TI

di cui ~580 addetti alla ricerca

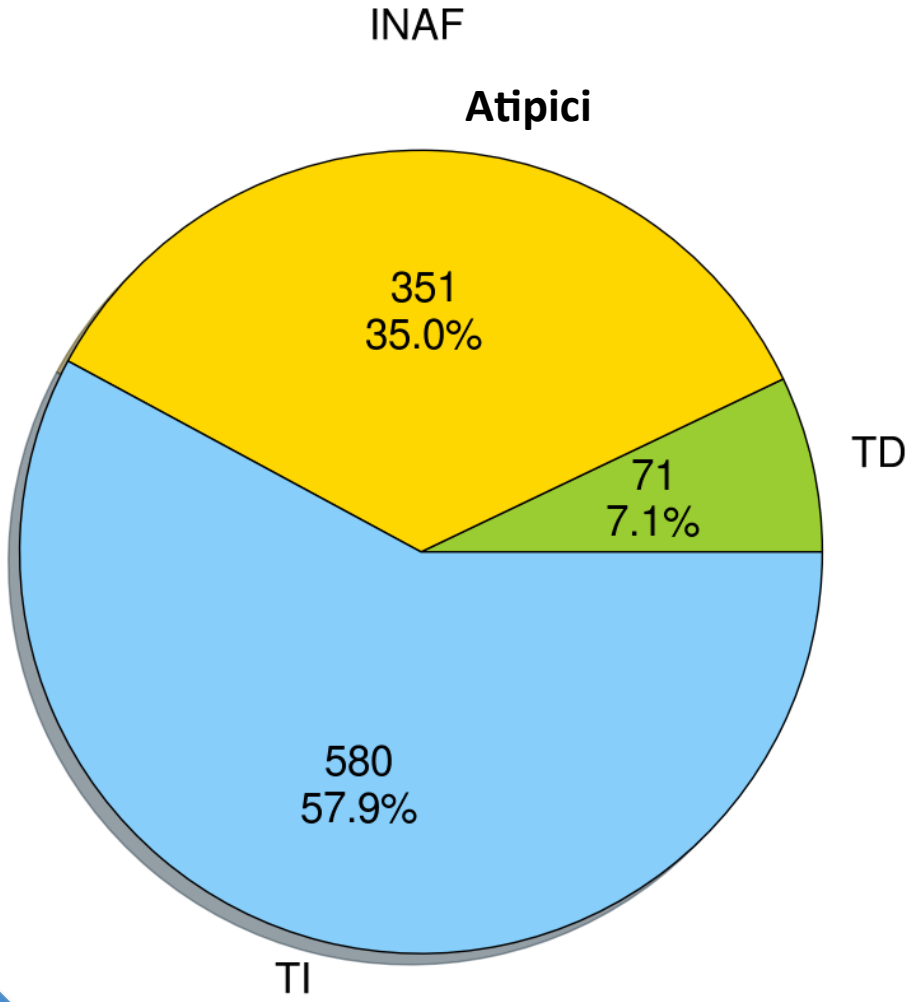
~90 TD

di cui ~70 addetti alla ricerca

~20 altro

~350 Atipici

Assegni di Ricerca, Borsisti, co.co.X, etc.



Atipici + TD ~ 40% personale ricerca
~ 30% personale totale

Precario: forma comune di rapporto di lavoro

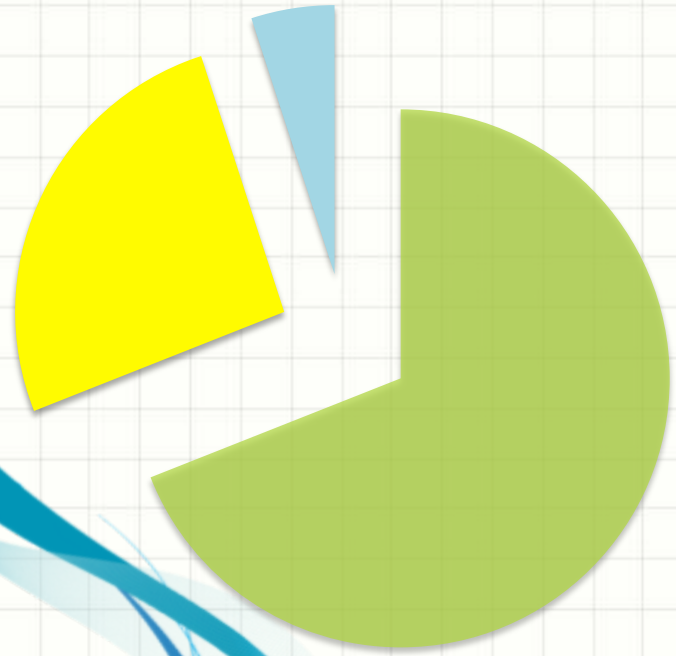
2. "TI…forma *comune* di rapporto di lavoro"?

Precari a tempo indeterminato

~400 *Lavoratori* ***comuni***

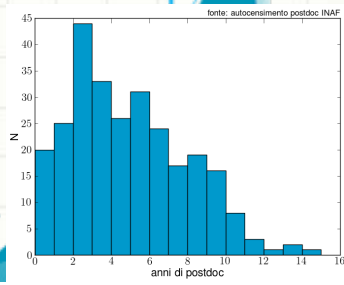
- ~16% TD (liv. III)
- ~60 % AdR
- ~22% Borse, co.co.X,…

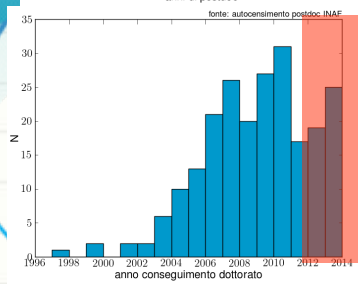
Anni di post-doc in INAF

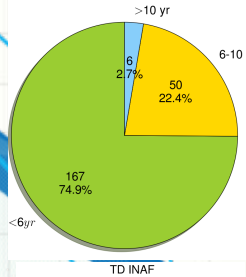


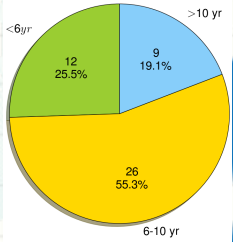
- < 6 anni
- 6-10 anni (~26%)
- >10 anni (~5%)

~31%

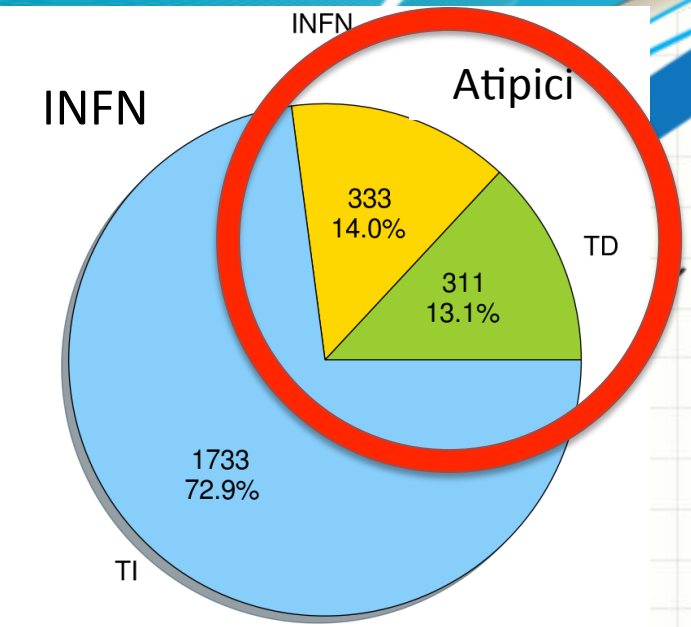


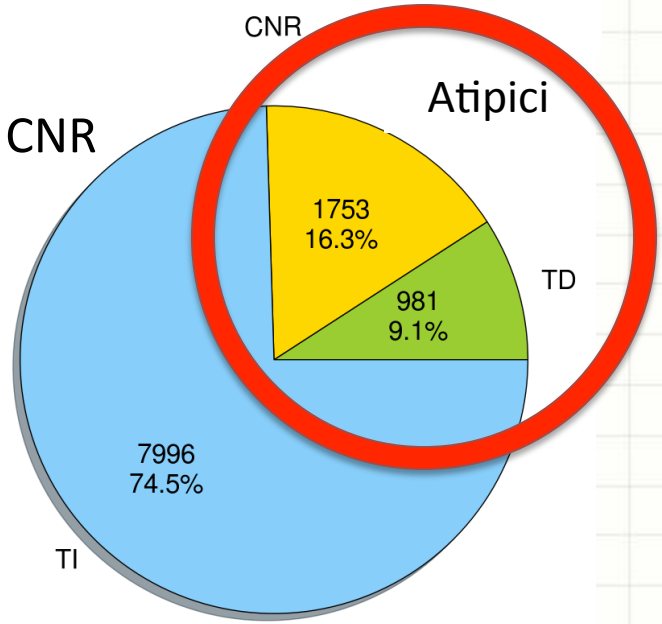






2. Confronto con altri enti
Una ulteriore atipicità





INAF
TI + TD + Atipici ~ 1450
TD + Atipici ~ 400

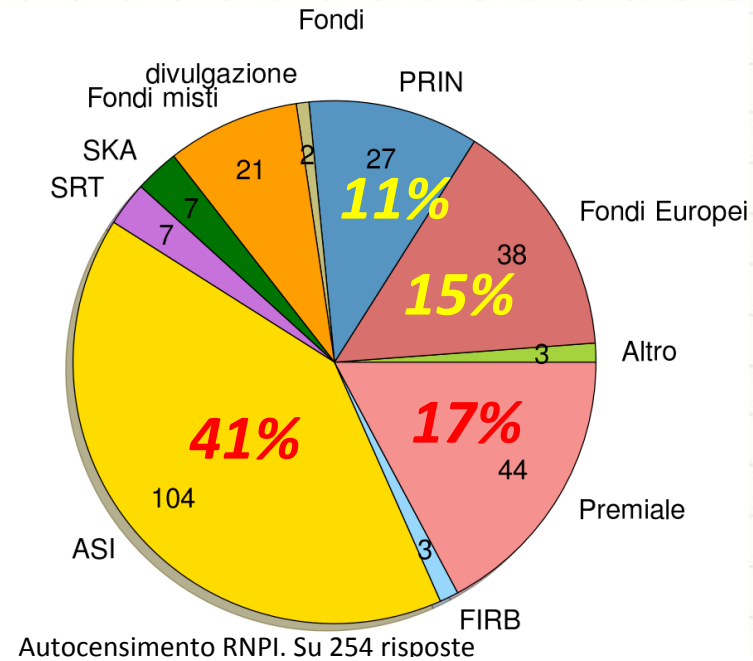
Precari (scientifici & non) pochi punti % in più degli altri enti 31% *vs* 27% INFN, *vs* 25.5% CNR

INAF: Atipici ~ 4x TD overall
Atipici ~ 6x TD profili scientifici!

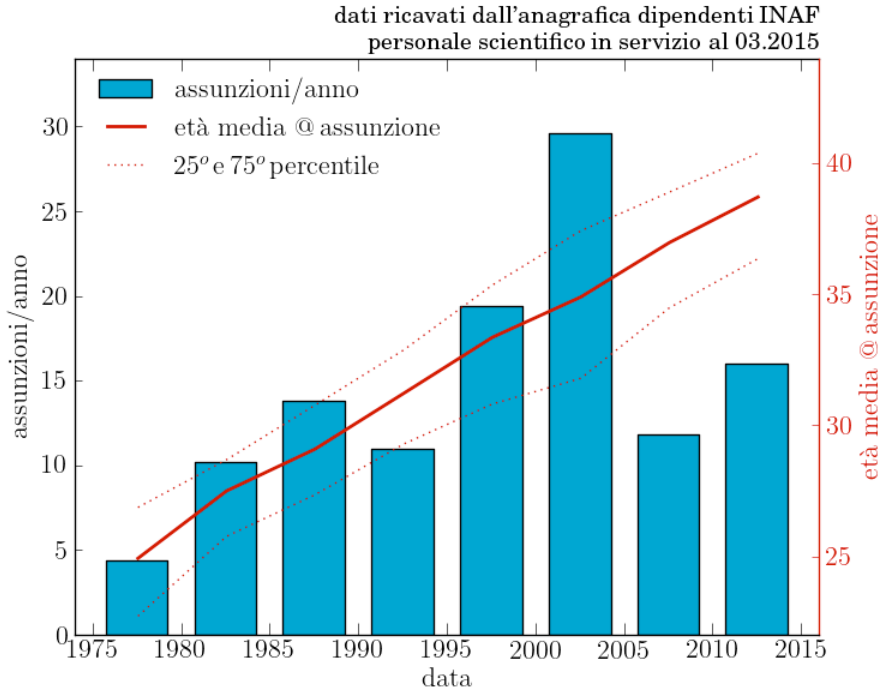
2. Altri numeri

Esperienza all'estero Fonte autocensimento*
~22% ha fatto un periodo fuori dall'Italia
~15% ≥ 2yr
~8% ≥ 4yr

*Dato che va pesato sull'anzianità



Autocensimento RNPI. Su 254 risposte



Naïve: i progetti delle *astrofrontiere* saranno guidati dagli attuali precari… anche se…

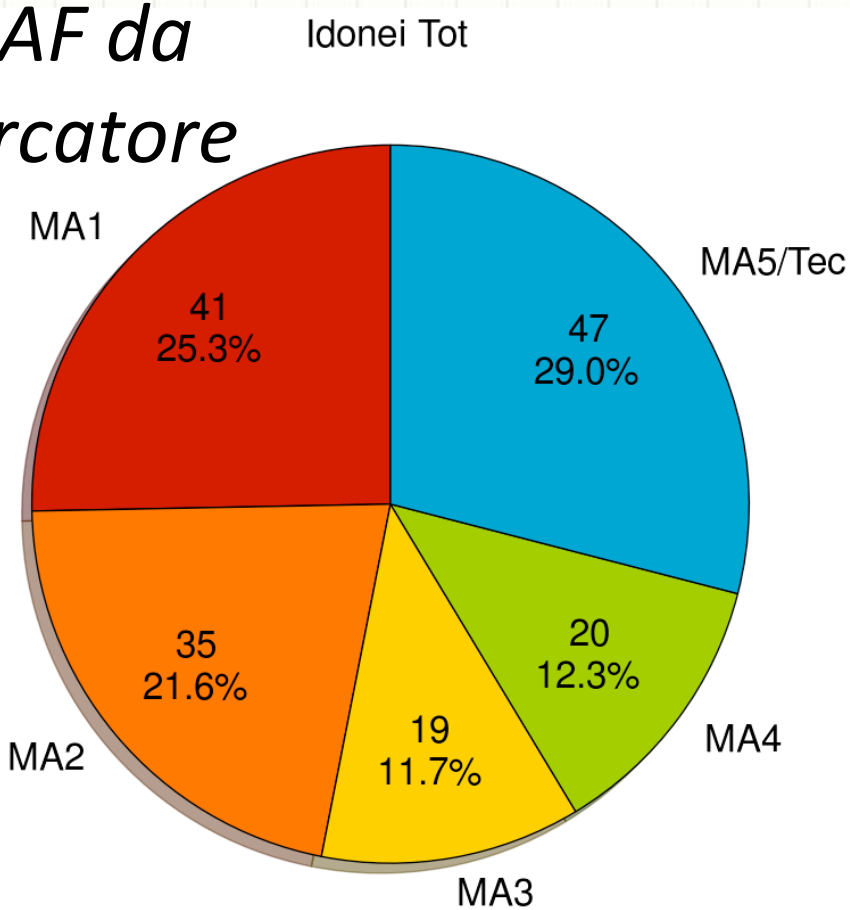
2. …speaking of which…

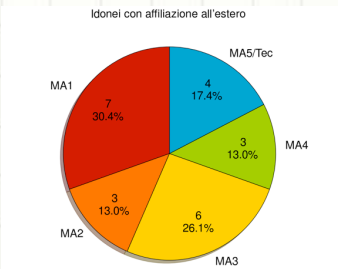
~25% Idoneo ad almeno un concorso INAF da tecnologo/ricercatore

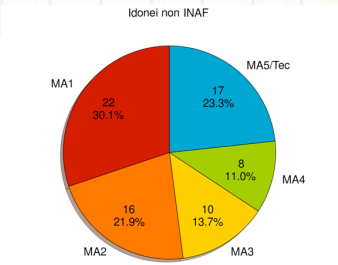
~40 graduatorie *scientifiche* attive

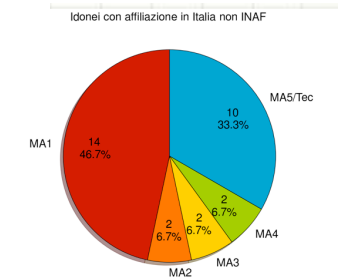
Graduatorie dal 2007

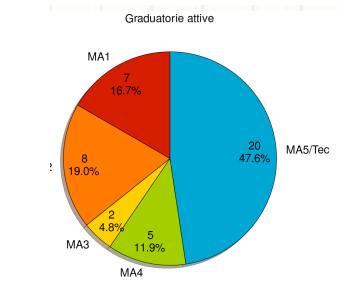
Ma quello delle graduatorie (e degli scorrimenti) è motivo di discussione!

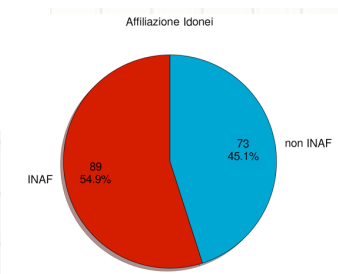












Autocensimento: 4 abilitati ASN

2. Needless to say… *sed repetita iuvant*

- Responsabili di gruppi di ricerca
- Gestione attivita' scientifica/tecnologica work packages in progetti internazionali
- Ruoli strategici in collaborazioni internazionali
- Referee di riviste internazionali
- Commissioni internazionali per assegnare tempo osservativo
- PI di proposal osservativi e tecnologici
- Outreach e divulgazione ad "alto livello"
- Chair, LOC, SOC, invited a congressi e workshop internazionali
- Ghost tutor di dottorandi e laureandi
- Writer (& ghost writer) per ogni tipo di proposta (PRIN MIUR e INAF, ERC, …)
- … and a lot more

"Ah, migliore dei mondi, dove sei?"

Proposte di azione/discussione

3. INAF + Altri soggetti

(Parlamento, Ministeri, …)

- Percorso strutturato
- Azioni straordinarie
- INAF-ASI
- …

4. INAF

by itself

- Non-staff & PI-ships
- Linee guida concorsi
- Monetizzazione diritti mancati
- Fellow organiche
- Warning stabilizzazioni!

3. INAF + ALTRI SOGGETTI

3. Commitments

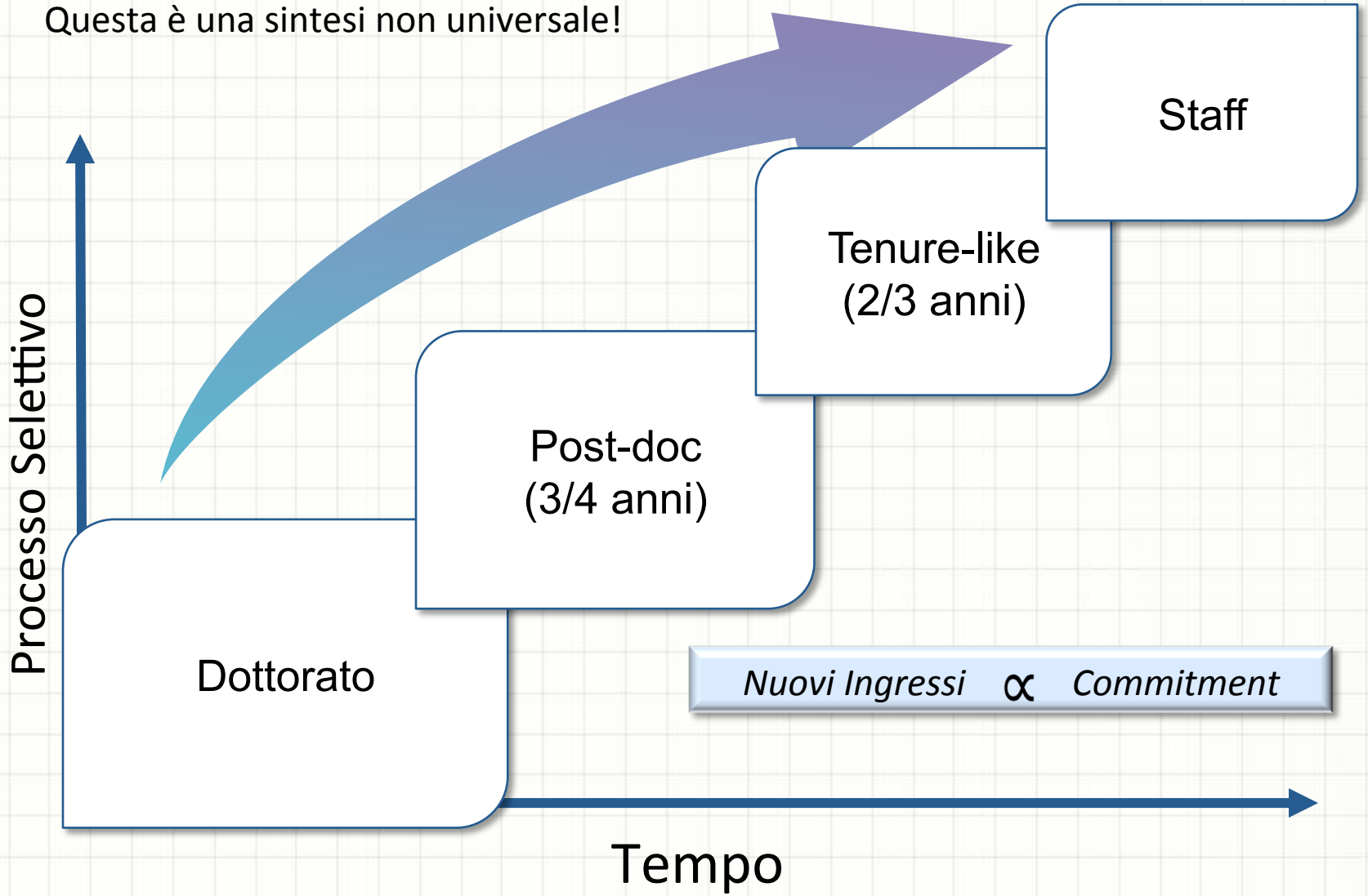
Impegni per decine di milioni di euro con istituzioni nazionali ed internazionali per ***realizzare*** strumenti/telescopi/esperimenti!

"Così come chi vuole costruire una torre o affrontare una battaglia deve valutare con intelligenza se ha le risorse sufficienti per portare a termine l'impresa."
(Sapienza ultramillenaria)

Commitment hard/software ∝ *Commitment Manpower*

3. Percorso strutturato (futuro *prossimo*)

Gruppi di lavoro (e.g., INAF/ARIAA/RNPI)
Varie proposte, molti se e molti ma,
Questa è una sintesi non universale!

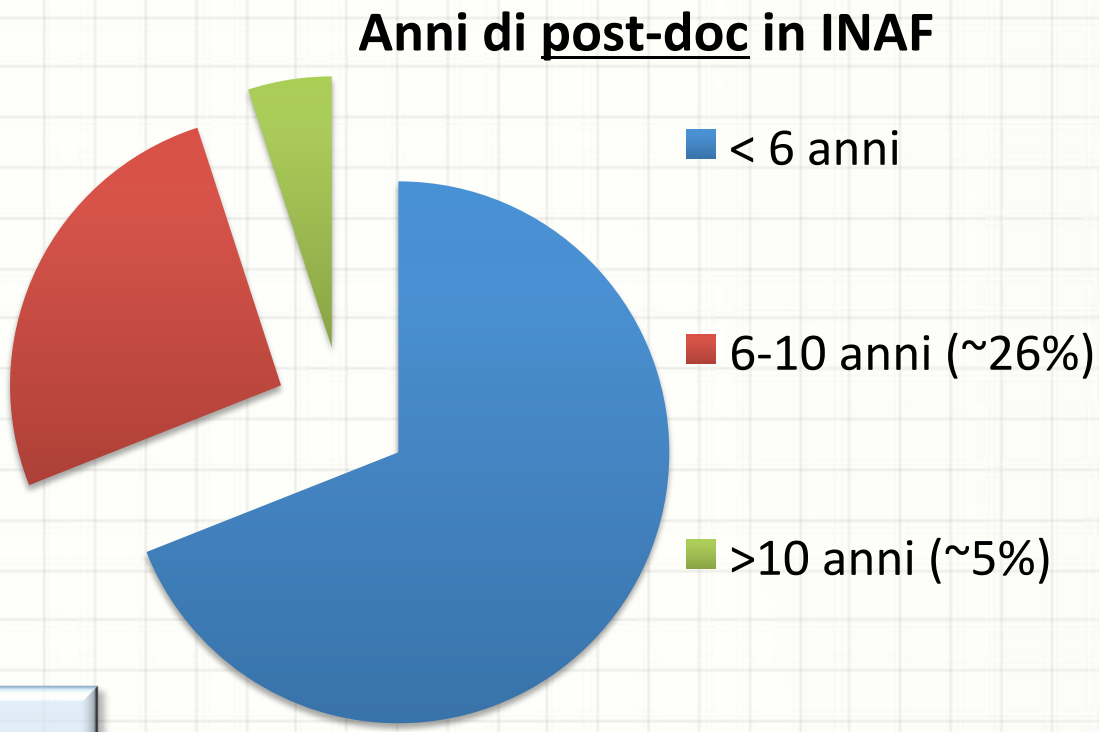


3. Urgenza Strutturali Ma Non Strutturati

2001 Blocco Turn-over
2009 Turn-over a scalare
D.L.90/2014:
2015 TO 50%
2016 TO 60% …
2018 TO 100%

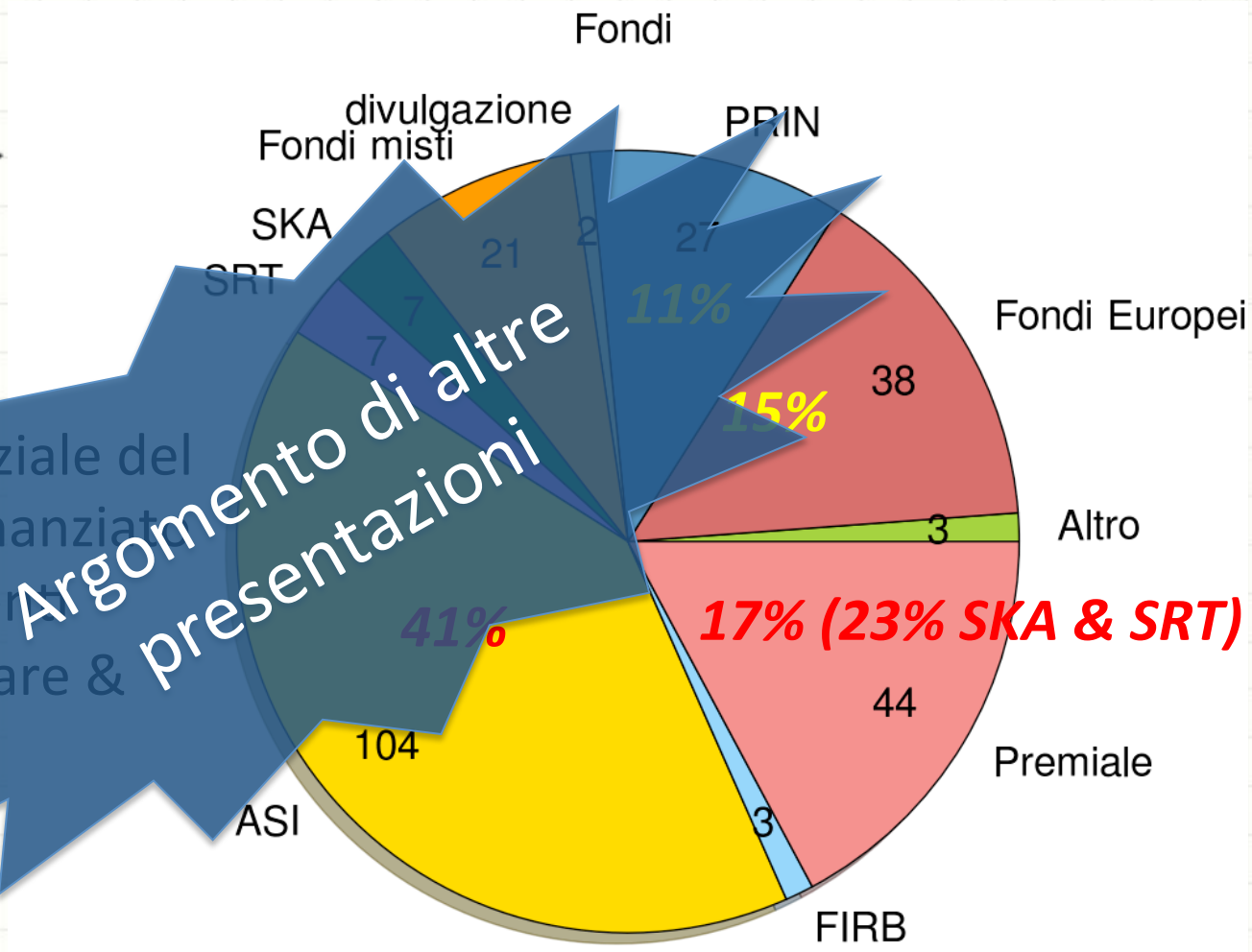
Non **strutturati** per forma contrattuale.
Strutturali *de facto*

Piano straordinario di assunzioni:
~100 assunzioni in 3 anni



Già chiesto in varie sedi, e continueremo a farlo

3. INAF - ASI



Argomento di altre presentazioni

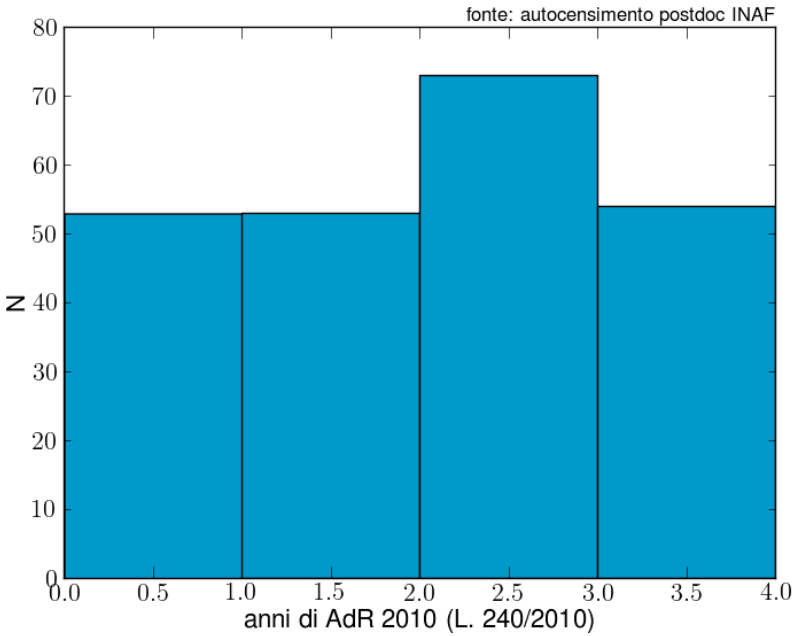
Una frazione sostanziale del precariato INAF è finanziata con risorse provenienti dall'ASI (hard/software & data analysis)

Autocensimento RNPI. Su 254 risposte

3. Una recente vittoria (di Pirro)
La tagliola Gelmini

LEGGE 27 febbraio 2015, n. 11 (milleproroghe)
All'articolo 6: dopo il comma 2 è inserito il seguente:
«2-bis. La durata complessiva dei rapporti instaurati ai sensi dell'articolo 22, comma 3, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, è prorogata di due anni»

Ok	Azione collettiva per risolvere un problema comune
Not ok	Fra 2 anni?



4. INAF & INAF

4. PI OR NOT PI?

Questa sembra (è?) facile

Non impedire **da bando** la PI-ship ai precari

INAF

ISTITUTO NAZIONALE DI ASTR
NATIONAL INSTITUTE FOR ASTR

Decreto n. ...35.../2014

Oggetto: **Bando competitivo per il finanziamento di progetti di ricerca INAF di rilevante interesse nazionale (Bando PRIN-INAF 2014)** ... ...

"Coordinatore Scientifico Nazionale del progetto", che ha la responsabilità scientifica, organizzativa e finanziaria dell'intero progetto. Il coordinamento di ogni Unità operativa di ricerca è affidato ad un ricercatore di ruolo dell'INAF o associato all'INAF (limitatamente a personale non in quiescenza e di ruolo presso l'Ente di afferenza), nel seguito indicato come "Coordinatore dell'Unità di Ricerca" che ha la

4. Concorsi: una richiesta minimale

Tipologia 1)

Scritto ☹

Titoli

Orale: domanda ad estrazione ☹

Tipologia 2)

Scritto ☹

Titoli

Orale: La tua attività di ricerca, il tuo progetto di ricerca e "scaviamo" su questo!

Take home message: linee guida comuni condivise sulle procedure concorsuali!

4. TI TD AdR Borse
Diritti a confronto

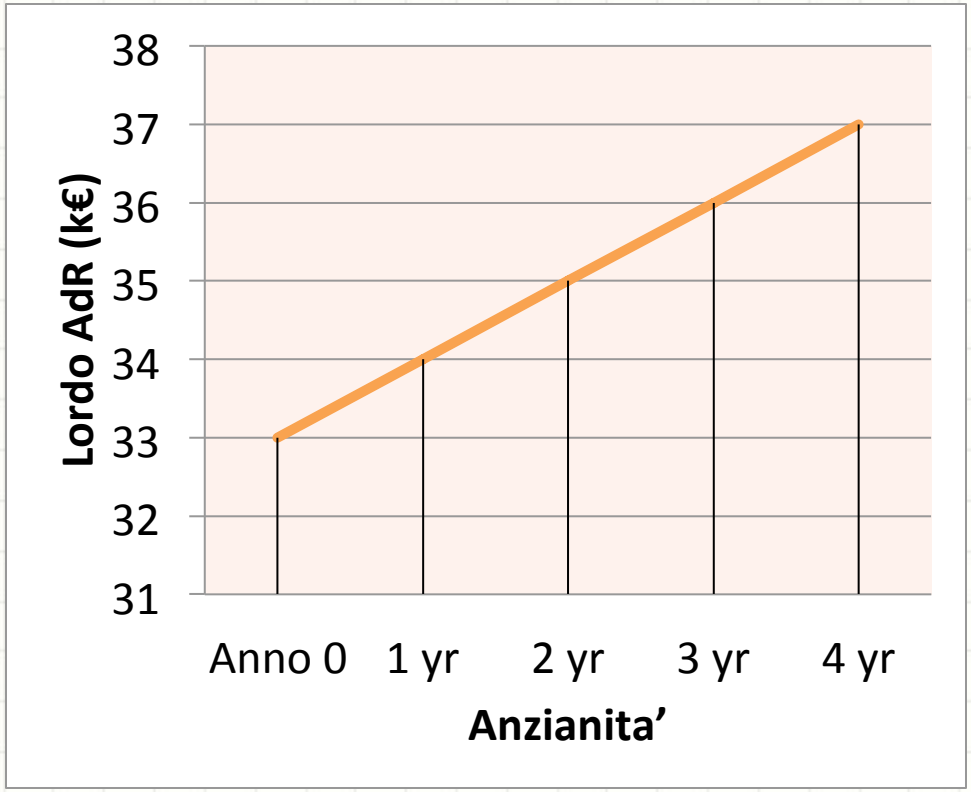
DIRITTI	TI	TD	AdR	Borse di Studio *
ANZIANITA'	☺ ✓	☹ ✗	☹ ✗	☹ ✗
BUONI PASTO	☺ ✓	☺ ✓	☹ ✗	☹ ✗
TREDICESIMA	☺ ✓	☺ ✓	☹ ✗	☹ ✗
MATERNITA'	☺ ✓	☹[1] ✓	☺ ✓	☹ ✗
INDENNITA' di DISOCCUPAZIONE	☺ ✓	☺ ✓	☹ ✗	☹ ✗
INPS (gestione ordinaria)	☺ ✓	☺ ✓	☹[2] ✗	☹ ✗

[1] **Maternità pagata sui fondi del progetto**
[2] **L'INPS è in Gestione Separata, ~3 anni Gestione separata ~1 in ORDINARIA**

* Va anche detto che esiste una selva di tipologie di borse di studio

4. Un possibile meccanismo a tutela dei *Figli di un dio minore*

Assegno di Ricerca/Borsa pesato con anzianità



Fonte sito INAF
Bandi 2014
~90 AdR
~60 Borse

Assumendo

- anzianità media 4 anni (censimento RNPI)
- +500 € per anno di anzianità

150 x 500€/yr x 4yr =

250.000 € da incamerare pre-bando PRIN

Meccanismi di "sostegno al merito" non eccessivamente onerosi.
Livello 0: costo del contratto ~33.000 €
Step successivi pesati sull'esperienza e a carico dell'ente

4. INAF grants

"Non accontentarti, lavora con INAF"

2009-2010: INAF Fellowship accessibili ~ a tutti

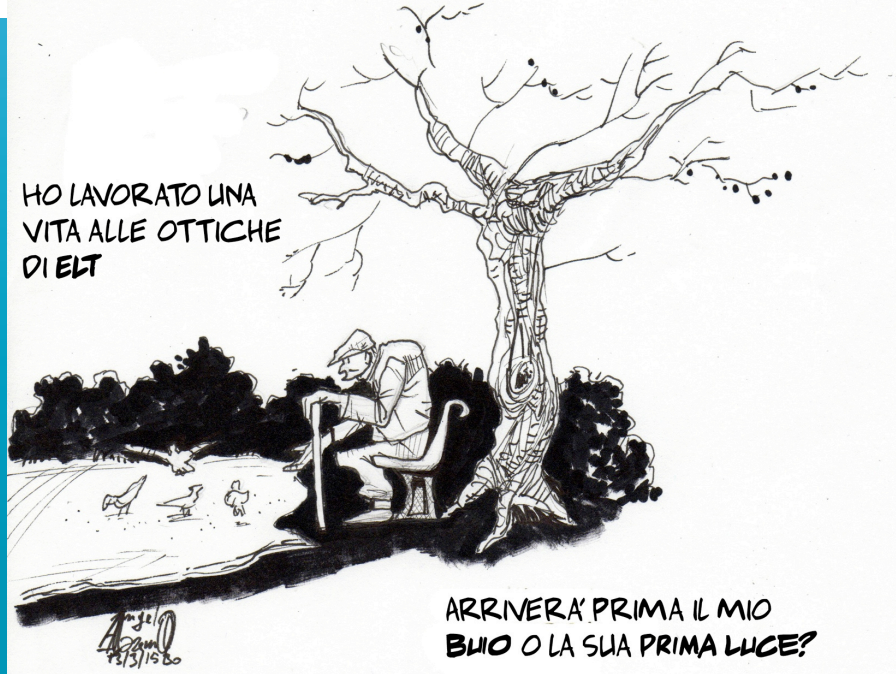
2012-2013: INAF AstroFit accessibili solo a chi svolgeva ricerca all'estero

2014: Borse PhD

Programmazione organica!

Conclusioni

- Precariato: forma comune di lavoro
- Anime del precariato INAF
  - *Prospettiva futuro prossimo: percorso strutturato*
  - *Presente: piano straordinario?*
- Azioni "tampone" operabili da INAF
  - *PI-ship*
  - *Contratto unico oppure monetizzare la mancanza di diritti (a carico INAF!)*
  - *Regole comuni per i concorsi*
  - *Programmi di fellowship/studentship organici*
  - ***Un caffè con presidente & CdA?***



By Angelo Adamo
(precario @ OABo)

Appendici

Progetti Finanziati a Post-Doc INAF:

ERC 19
(0%)

SIR 43
(in itinere?)

INAF

Marie Curie 26
(30%)

FIRB 2013 ~50
(4%)

Investimenti a fondo perduto: Fotografia dal 2007: INAF – OA Roma

600K€ (TI in Altri Enti o Abbandonato)

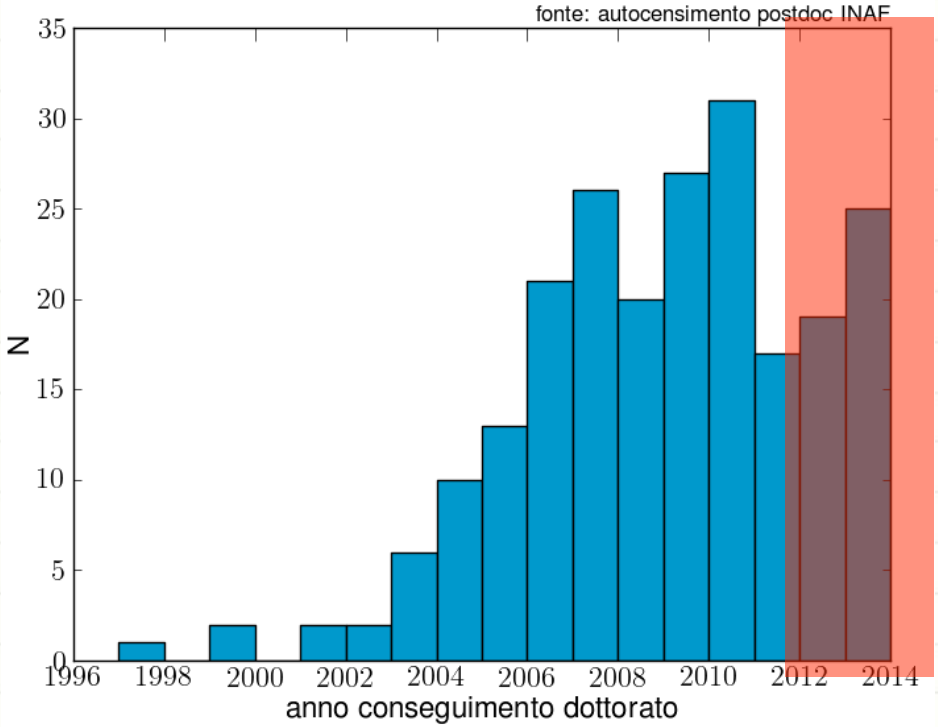
+

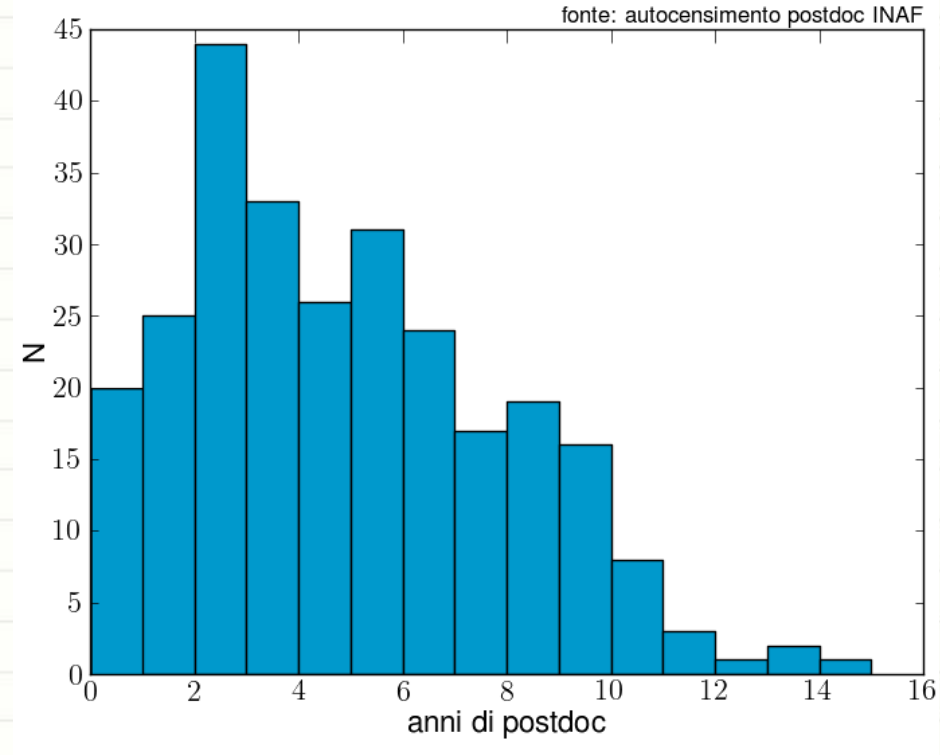
400K€ (TD in Altri Enti o Estero)

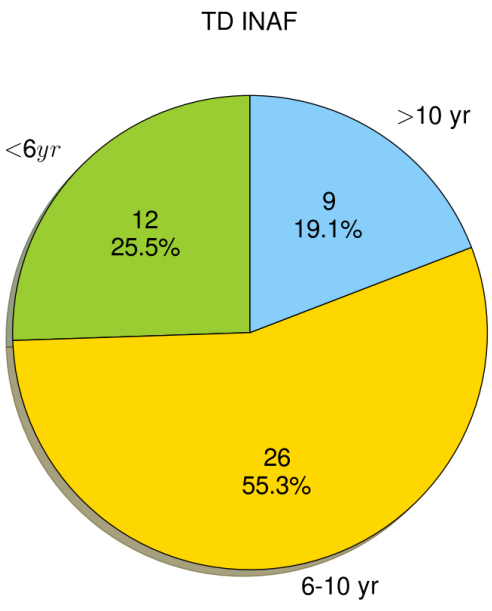
→

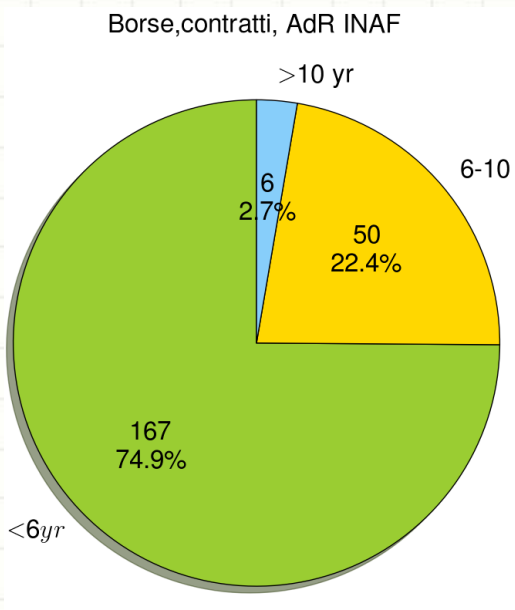
1M€

INAF

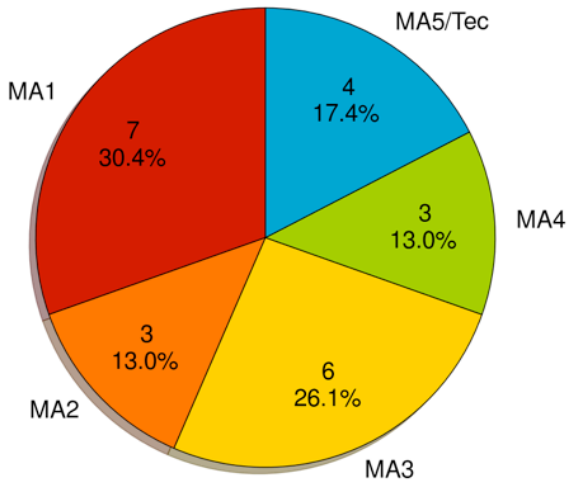

fonte: autocensimento postdoc INAF
N
anno conseguimento dottorato
0
5
10
15
20
25
30
35
1996
1998
2000
2002
2004
2006
2008
2010
2012
2014


fonte: autocensimento postdoc INAF
N
anni di postdoc
0
5
10
15
20
25
30
35
40
45
0
2
4
6
8
10
12
14
16

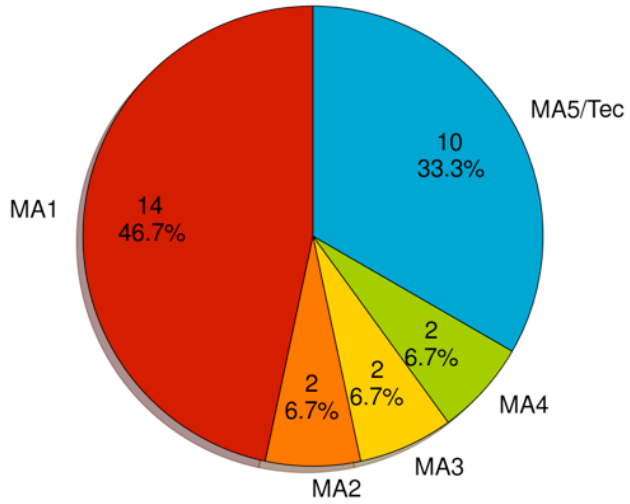

TD INAF
>10 yr
9
19.1%
<6yr
12
25.5%
26
55.3%
6-10 yr


Borse,contratti, AdR INAF
>10 yr
6
2.7%
6-10
50
22.4%
167
74.9%
<6yr

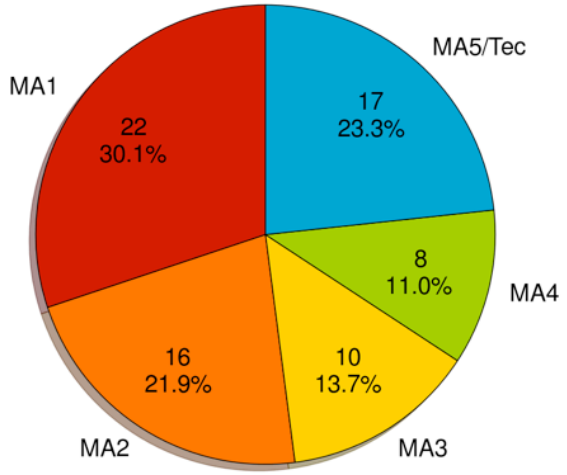
Idonei con affiliazione all'estero



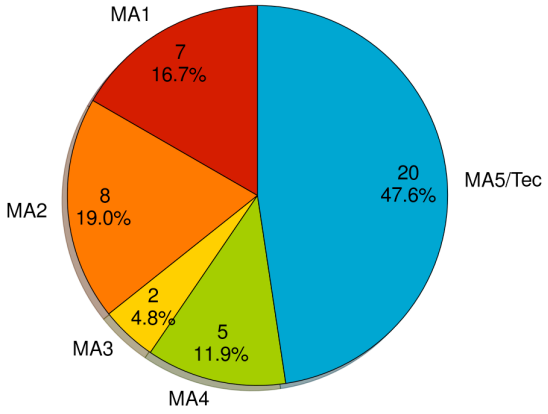
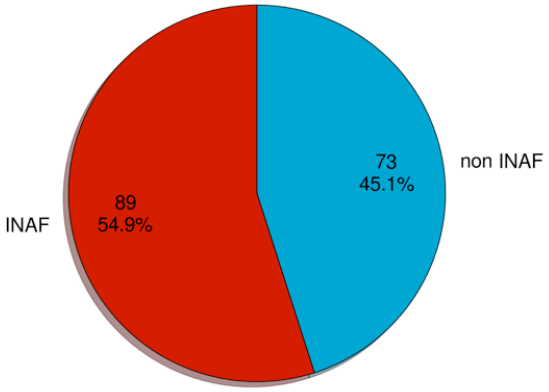
Idonei con affiliazione in Italia non INAF



Idonei non INAF



Graduatorie attive



Affiliazione Idonei