

Reclutamento e Personale il punto di vista di un barone

Così non si può andare avanti (banalità?)

cutoff sul turnover, $\sim 580 \text{ TI} / N \rightarrow \infty$ projects + ($\sim 30\%$ @ UNI)

CTA, SKA, E-ELT (MAORI, HIRES, MOS), ATHENA,
EUCLID, PLATO, GAIA, SRT, LBT, TNG, HST, JWST, GAPS
HARPS-N, WOW, iALMA, ESPRESSO, SPHERE, CHEOPS,
SOLAR PROBE, BEPI COLOMBO, ROSETTA, MOONS,
OSIRIS REX, EXOMARS DREAMS, EXOMARS 2018
CASSIS, CASSINI, JUNO, JUICE, ARIEL, DAWN, IRAM
NOEMA, SOLAR ORBITER, CLASH, VST, VIPERS, LOFAR,
FERMI, OLIMPO, QUBIC, EBEX, LSPE, LSST,
ASKAP/iSKAP?, LOFT, XIPE, ASTROGAM?, LARASE,
aLIGO/aVIRGO, NuSTAR, THESEUS?, SPICA, HPC EST?,
... tbc

Reclutamento e Personale



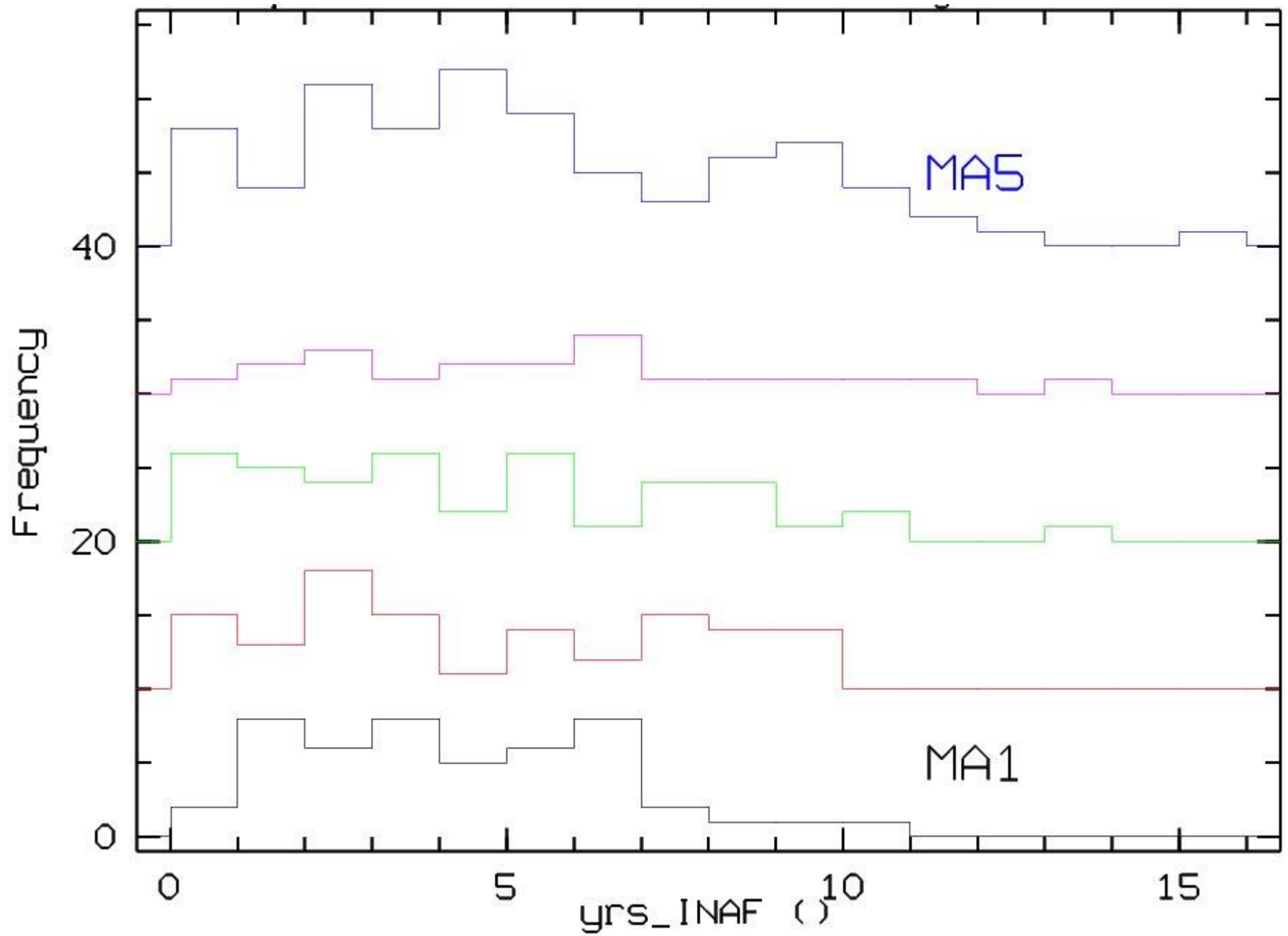
Il pericolo è che tutti noi ci abituiamo a questa situazione

Le regole del gioco devono essere chiare (condizioni al contorno, procedure interne)

Quale frazione di personale non-TI è fisiologica/desiderabile? (0%?, 100%, 38%?, ???)

Es. Se accettiamo che ~50% delle risorse vengano da sorgenti esterne → una frazione significativa di tempi determinati

365±15 at a rate of 20±5 yr⁻¹ ???



Quanto vale il $\langle \tau \rangle$ che si vuole realizzare? (0, 5, 10, ... 100 yr
???) [$\sim \infty, 80, 40, \dots 4 \text{ yr}^{-1}$?]

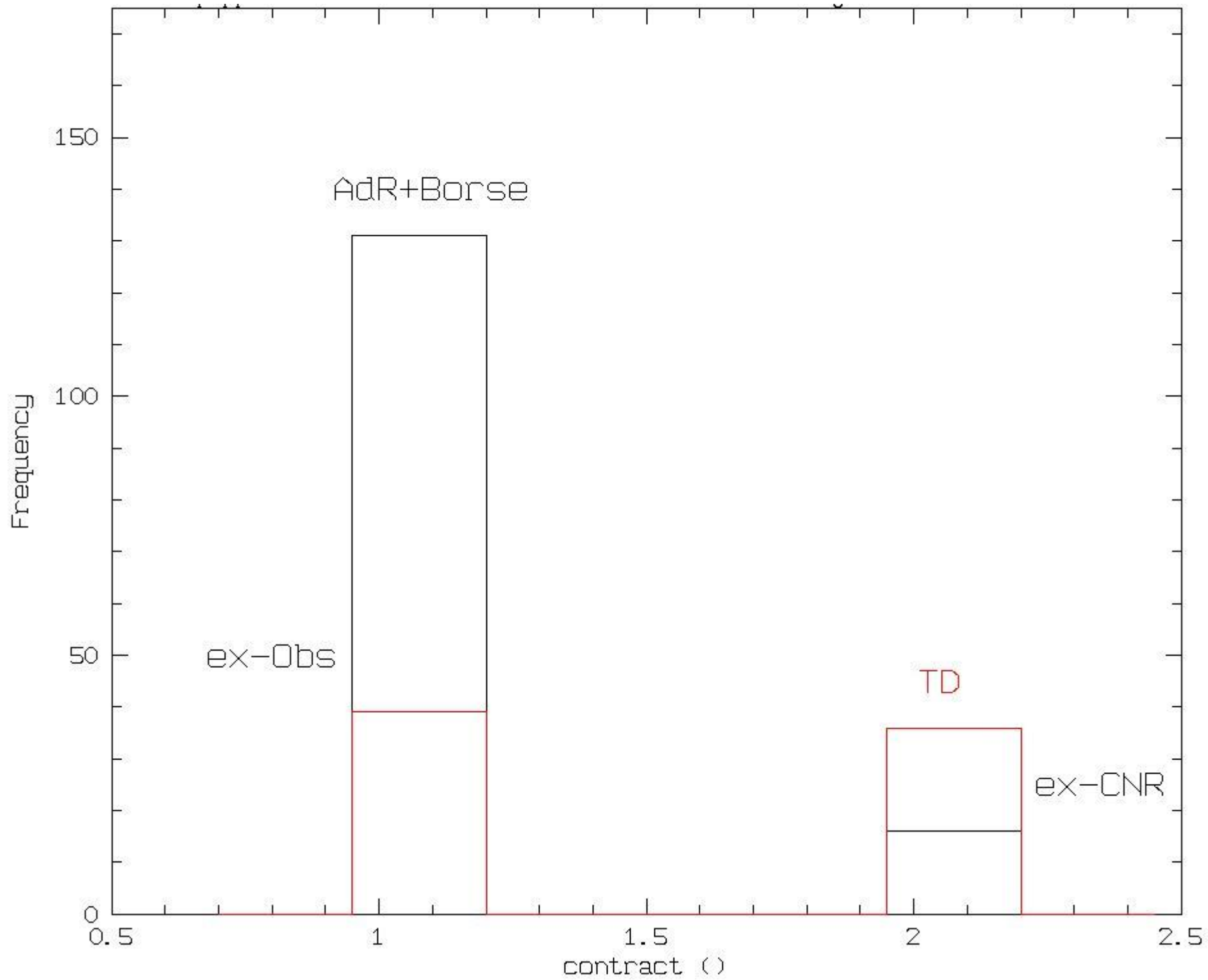
Che fattore ε di efficienza è ragionevole aspettarsi?
(flussi in ingresso/uscita con l'estero, con il mondo del lavoro
ecc...)

Controllo della spesa pubblica? – doppio controllo: budget –
pianta organica (cfr. pianta organica INAF). Superare la
pianta organica (cfr. DDL 1577 “Legge Madia”)
[Divieto ad assumere TI su risorse da progetti?]

Nei piccoli numeri anche le procedure per il rientro dei
cervelli, x chiara fama contano
facilitazioni tipo tenure track x ERC winners (o economiche)

- attenzione all'emergenzialismo!

Costruire normalità



Settore degli Enti di Ricerca devastato dall'applicazione di un sistema normativo regolamentare pensato per gli uffici della Pubblica Amministrazione

Specificità del comparto Enti di Ricerca e Università
Contrattare condizioni di organizzazione del lavoro molto diverse rispetto all'apparato ministeriale (cfr. DDL 1577 “Legge Madia”, ma NB parere del Governo su emendamenti)
+ EUROPA (Una Maastricht per la Ricerca – Berlinguer & Sartori 2014)

¿ Flessibilità deriva da modernizzazione?

paradosso pubblico-privato

Contratto a tutele crescenti \equiv Tenure Track

[prevista nei contratti di lavoro? È possibile un “Percorso Strutturato”?]

- Attenzione al benaltrismo (v.sopra)

PS. – PI-ship per i post-docs.