

## **Linee Guida per la rendicontazione ai progetti del personale stabilizzato ai sensi dell DLgs 75/2017.**

1. Il personale con contratto a tempo determinato su fondi esterni relativi a progetti rendicontabili e stabilizzato ai sensi del DLgs 75/2017, attraverso l'assunzione nominativa o la procedura riservata, si assume proseguirà la propria attività nel progetto e pertanto l'importo relativo al suo emolumento (sia esso un contratto a Tempo Determinato o un Assegno di Ricerca) verrà interamente rendicontato al progetto stesso.
2. Non sarà pertanto possibile avviare alcuna nuova posizione a tempo determinato a valere sulle risorse finanziarie del progetto utilizzate per la stabilizzazione di unità di personale ai sensi del DLgs 75/2017.
3. Una frazione pari al 20% dell'Importo relativo all'emolumento verrà lasciata nelle disponibilità del progetto, sotto la responsabilità del PI, per le esigenze generali dello stesso. Il rimanente 80% verrà ritenuto dalla amministrazione ed utilizzato per coprire i costi del personale stabilizzato nei modi e nella misura già deliberate dal CdA.
4. A consuntivo, eventuali eccedenze rispetto alle quote dei costi del personale da rendicontare ai progetti prestabilita dal CdA, verranno redistribuite a ciascun progetto in proporzione alla ritenute operate.
5. Sarà possibile avviare procedure di reclutamento di nuovo personale a tempo determinato, in linea con le regole e le limitazione descritte nelle linee guida stabilite dal CdA, a valere sui fondi re-distribuiti.