

Il benessere delle persone LGBTQ+ nei contesti lavorativi: discriminazioni, microaggressioni e buone prassi

Roberto Baiocco

Abstract

Nei contesti lavorativi, la formazione sulle tematiche LGBTQ+ rappresenta una leva fondamentale non solo per prevenire discriminazioni, microaggressioni e dinamiche escludenti, ma anche per promuovere un clima di sicurezza psicologica e benessere. Nel contributo verranno esplorate le diverse esperienze e traiettorie identitarie, con un focus sul valore di un linguaggio affermativo e di pratiche comunicative rispettose e culturalmente competenti. Infine, saranno proposte buone prassi operative e indicazioni concrete per favorire ambienti di lavoro più equi e accoglienti.



Incarichi istituzionali attuali:

Roberto Baiocco, Ph.D., Full Professor of Developmental Psychology

Presidente del Comitato Unico di Garanzia (CUG) di Sapienza

Membro del Comitato Tecnico Scientifico sulla Diversità e Inclusione (CTS)

Membro del Comitato Scientifico della Fondazione Sapienza

Director of the Research and Clinical Center "Be as you are"

Director of the Interuniversity Research Center on the Genesis and Development of Prosocial and Antisocial Motivations (CIRMPA)

Presidente del CdL Magistrale in Psicologia dello Sviluppo Tipico e Atipico