

Intervento di Michele Gatti e Federico Biserna ICT Trieste

Per rendere la sessione davvero utile e focalizzata sulla vostra operatività quotidiana, abbiamo bisogno del vostro supporto: vi chiedo di raccogliere i dubbi o i casi tecnici più ricorrenti all'interno dei vostri uffici. L'obiettivo è creare una "tabella di quesiti" che permetterà a Michele di strutturare l'intervento con soluzioni concrete e simulazioni dal vivo.

es. da che data possono partire i centri di costo definiti nella funzione "posizioni"?

Dipendente che conclude l'attività prima della fine dell'anno per poi continuare, nello stesso anno, a percepire reddito imponibile altrove. Come impedire un conguaglio fiscale che appiattirebbe tutto il reddito imponibile INAF all'aliquota dello scaglione di base (23%)?

Come è noto la tassazione operata dal datore di lavoro è provvisoria, perchè, sulla base delle certificazioni uniche inviate, la tassazione definitiva viene effettuata dall'Agenzia delle Entrate. In questi casi è possibile. Se tuttavia il dipendente insiste sul fatto che l'INAF gli riconosca determinati dati che non possiede, affinché siano acquisiti in via definitiva, vengono in nostro soccorso le voci 8000. Lo scopo delle voci di comunicazione (serie "8000") è quello di fornire informazioni non presenti nel liquidato CSA alle funzioni: conguaglio fiscale/contributivo, creazione file e stampa CU, creazione file per denuncia 770, banca dati Miur e conto annuale. Tali informazioni sono generalmente importi liquidati con procedure diverse da CSA, oppure compensazioni per imputare diversamente importi liquidati con CSA, oppure informazioni provenienti da altri sostituti (CU da altro datore, comunicazioni di erogazioni da amministrazioni dello Stato, Inps, Inail ecc.). In CSA esiste un apposito manuale, chiamato voci di comunicazione in CSA (8000). Rispetto al caso segnalato, a mio avviso, occorre fornire al dipendente la CU provvisoria (estraibile dopo che è stato fatto il conguaglio per cessazione in via definitiva), il quale la presenterà al proprio datore di lavoro, affinché tenga conto dei redditi erogati da INAF. Se a fine anno viene assunto un dipendente che ha già percepito redditi altrove, presentandovi un giustificativo appropriato, per poterne tenere conto potreste inserire in Gestione comunicazioni una voce 8190, Da Altro datore o da Terzi, al posto di 8047 e 8048. Non ammessa da Datore.

Come suggerite di operare in CSA per l'inserimento di carriere che variano i centri di costo in data differente da inizio mese? Inoltre mi sembra che il programma non segnali più l'incongruenza tra il centro di costo inserito nella voce di compenso con il centro di costo inserito nella posizione. Purtroppo capitano sempre più spesso

addendum a contratti con i quali vengono cambiati i fondi da utilizzare per il pagamento dei compensi. Una volta consolidata la liquidazione non è più possibile correggere i centri di costo in posizioni.

Per la tipologia di incarico di ricerca e incarichi post-doc e' gia' disponibile il ruolo specifico (es. AR)? IN CSA esiste il ruolo RC: E' un ruolo a tempo determinato associato alla cassa pensionistica CPDEL. E' previsto il calcolo delle ritenute Fondo Credito e disoccupazione (è un ruolo a tempo determinato) e l'accantonamento del TFR civilistico. In DMA2 il rapporto sarà associato al contratto "UNIV – Università". Prossimamente verrà rilasciata una modifica finalizzata a pulire i campi "Codice regime fine servizio" e "Cassa previdenziale" che risulteranno non valorizzati.

come operare su CSA per azzerare cedolino negativo per recupero spettanze non dovute in anni precedenti, su un ruolo cessato, che era a carico di fondi europei da rendicontare, quindi non recuperabile con PagoPA perchè si configurerebbe come maggiore entrata, non azzerabile con voce 9110 perchè il ruolo attuale con capienza è su FOE INAF mentre il recupero deve tornare su progetto europeo.

come operare su CSA per recupero spettanze non dovute di anni precedenti per matricola che all'epoca aveva due diversi ruoli, ma ancora in servizio su 1 di questi nel caso di cedolino negativo ma da recuperare con x rateizzazioni per x anni

come sanare l'attribuzione o la mancata attribuzione di CSA della XIIIa per personale che cessa nella metà del mese. è conclamato che CSA non riesce ad operare correttamente e che le modifiche manuali eventualmente apportate alla voce di XIIIa per sanarla vengono sistematicamente annullate da rilanci successivi degli inserimenti automatici XIIIa facendo ritornare la situazione in fase iniziale pre-modifiche.

La XIII è erogata solo se il dipendente ha fatto più di 15 giorni di servizio. Il personale che cessa a metà mese potrebbe aver fatto più o meno di 15 giorni, quindi occorre tener conto di questo aspetto. Spiegare la funzione "inserimenti automatici"

Il trattamento economico dei contratti di ricerca.

Si rimanda al manuale "La gestione dei contratti di ricefca L79/2022

Nelle Tabelle dei Costi del Personale TD, ho sempre notato la colonna "Oneri Did. TD 1,61%". Vorrei avere chiarito a cosa si riferisce e come e quando viene erogata. L'informazione è necessaria per capire se per ogni annualità dobbiamo tenere accantonata queste somme negli anni successivi alla conclusione del loro contratto.

[illegible]