

# Pratiche inclusive per comunità Open

**Claudia Mignone**  
**Istituto Nazionale di Astrofisica – Roma, Italia**



[claudia.mignone@inaf.it](mailto:claudia.mignone@inaf.it) | [@clauidiascosmos](https://www.instagram.com/clauidiascosmos)



“Open Leaders **design** and **build** projects  
that **empower** others to **collaborate**  
within **inclusive communities**”

*Mozilla Open Leadership Framework*



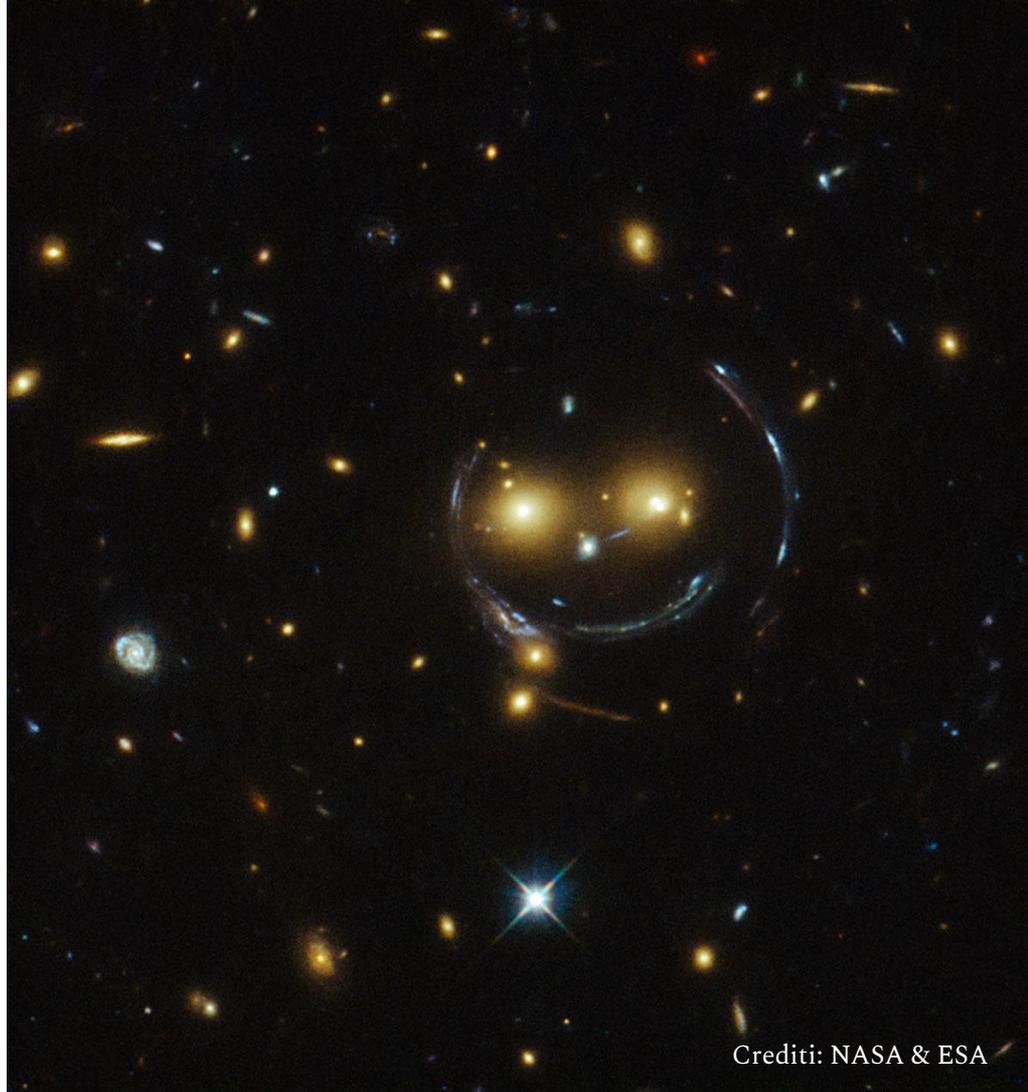
Open Life Science

*Il contenuto di questa presentazione è basato sul  
programma di training & mentoring Open Seeds (OLS)*

much content of these slides reused/remixed/translated from @openlifesci @bebatut  
@malvikasharan @yoyehudi @SanchezTapiaA @zannahlou @chadsansing @abbycabs  
@EmDohh @chartgerink @PhDToothFAIRy @BatoolMM  
content + astronomical images: CC BY 4.0

# Open by Design

- Open, ma consapevole
- Responsabilità verso la trasparenza, ma anche protezione di info
- Non tutto va condiviso per forza (per es. dati sensibili, specie in via di estinzione, popolazioni indigene, etc)
- Progettare strategicamente la componente open del lavoro



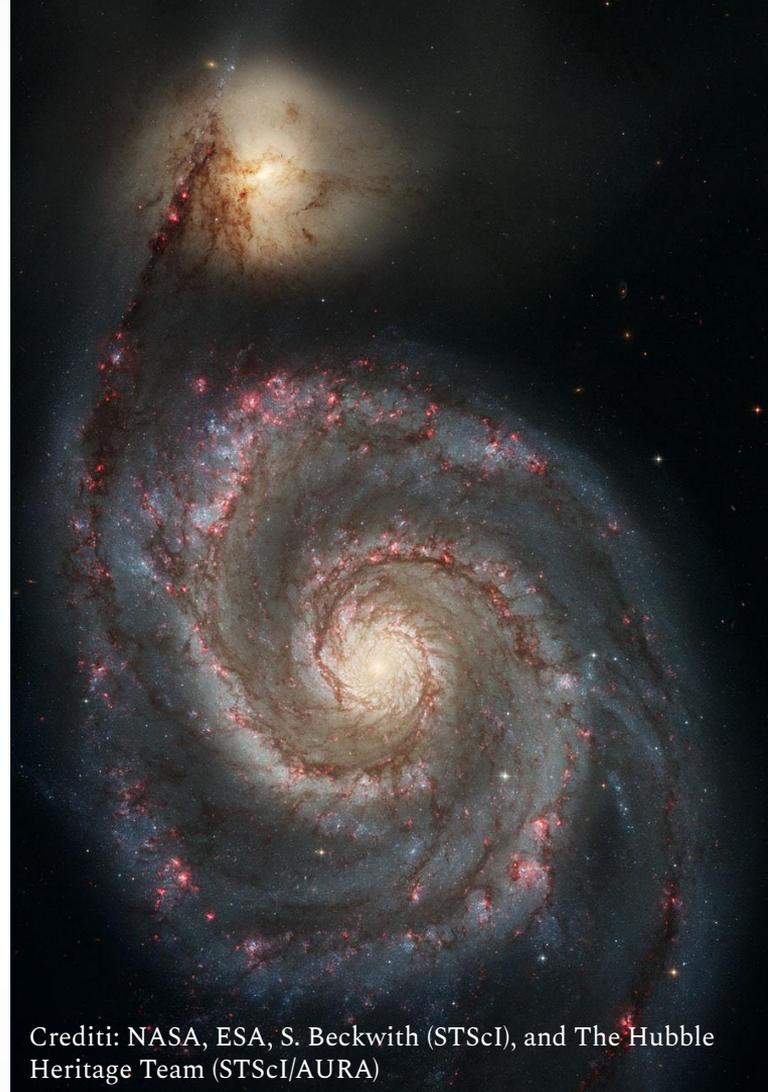
# Coinvolgere la comunità

- Collaboratori vs. utenti
- Roadmap per invitare a partecipare:
  - Riassunto del progetto
  - Come partecipare
  - Timeline + alcune (poche) milestone
- Linee guida:
  - Problema
  - Soluzione
  - Metrica di successo
  - Risorse necessarie



# Codice di comportamento

- Un insieme di regole che delineano le norme sociali, regole e responsabilità di un progetto, organizzazione, etc
- Perché?
  - Invita a partecipare
  - Chiarisce le aspettative
  - Protegge in caso di imprevisti
- Indicare chiaramente come e a chi segnalare un problema
- Esistono template: adattare!!



# Progettare una comunità inclusiva

- Cosa vogliamo dalla comunità?  
Cosa possiamo offrire alla comunità?
- Progetti che non hanno ben chiaro il ruolo della comunità, non riscuotono grande coinvolgimento
- Una comunità sostenibile deve avere:
  - Nuovi arrivi
  - Un percorso per avanzare
- Chiedersi sempre:
  - Chi manca?
  - Chi dovrebbe esserci qui?
  - Perché non c'è?



# The mountain of engagement



## In pratica...

- Ascoltare e osservare
- Conoscere i membri della comunità
- Flessibilità
- Cercare allineamenti
- Esistono molti percorsi
- Incontrare le persone dove sono/possono/vogliono essere
- Le persone vanno e vengono!  
E va bene :)
- Una comunità sana è dinamica



CC BY-NC-ND zannah marsh 2023

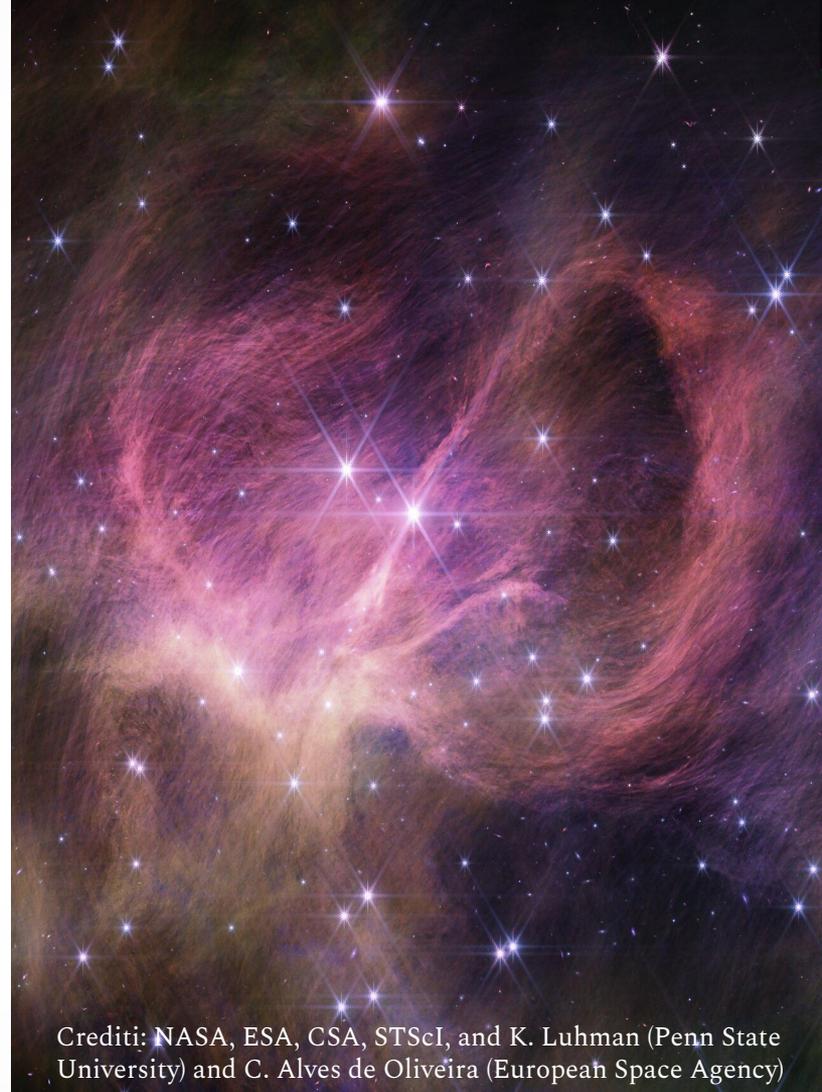
# Open Leadership

- Visione, strategia chiara
- Comunicazione
- Includere membri della comunità nei processi decisionali
- Riuscire a rendersi ridondante: se il leader si assenta, il progetto deve poter andare avanti con gli stessi valori
- Non esiste una ricetta: per ogni comunità è diverso



# Apertura alla diversità della conoscenza

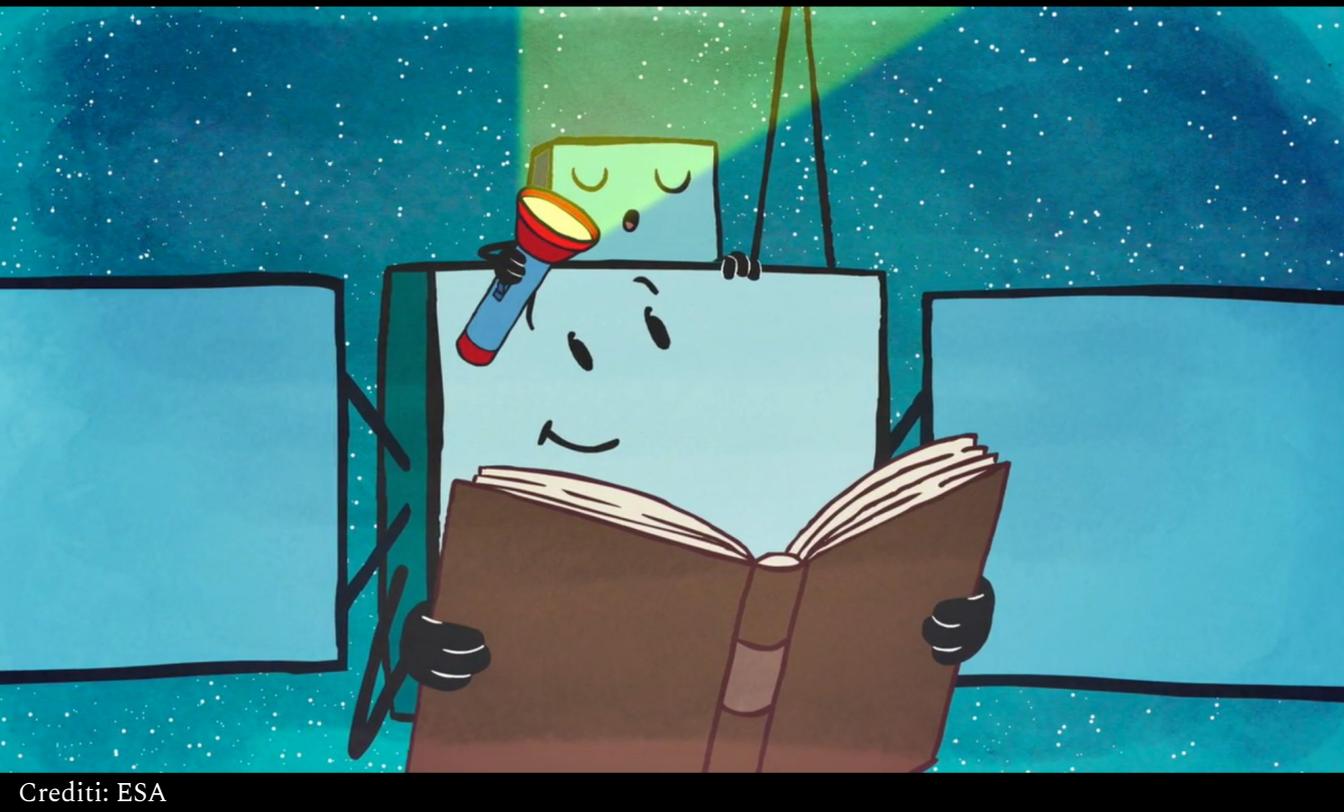
- Esistono molti modi diversi di comprendere il mondo
  - Es. tradizione orale
- Nuove prospettive e intuizioni che non avremmo considerato
  - Es. diversità linguistica
- Internazionalizzazione:
  - Traduzione vs. localizzazione
- Apertura richiede:
  - Rispetto
  - Tempo
  - Risorse



# Alleati

- Riconoscere privilegio vs. marginalizzazione
- Come alleati, offrire opportunità a persone marginalizzate per compensare quelle che non hanno avuto
- Buone pratiche:
  - Chiedere
  - Ascoltare
  - Se si sbaglia: scusarsi, correggere e andare avanti





# Grazie!

**Claudia Mignone**  
Istituto Nazionale di  
Astrofisica

Crediti: ESA



[claudia.mignone@inaf.it](mailto:claudia.mignone@inaf.it) | [@clauidiascosmos](https://twitter.com/clauidiascosmos)

